

Rekenvoorbeeld berekening premie Sociaal Fonds

Elk kwartaal, voordat er een nieuwe nota naar de werkgever wordt verstuurd, wordt per deelnemer getoetst of het loon boven het maximale kwartaalbedrag ligt. Indien dit zo is, dan wordt het loon afgetopt en wordt er alleen premie berekend over de maximum pensioengrondslag. Bij toepassing van VCR vloeit het afgetopte deel door naar de volgende periode waarbij wordt getoetst of er alsnog premie kan worden berekend over dit in de vorige periode afgetopte loon.

De maximale pensioengrondslag wordt vermenigvuldigd met het premiepercentage om tot de premie voor het Sociaal Fonds te komen.

De premie wordt bepaald op basis van het cumulatieve gemaximeerde loon vanaf 1-1 tot en met de huidige periode.

- Maximum premiegrondslag is € 55.927,00.
- Per kwartaal geldt er een maximum van € 13.981,75.
- Fictief premiepercentage is 0,5% (VOORBEELD)
- Loongegevens deelnemer:
 - 1e kwartaal: premieloon van € 14.000,00
 - 2e kwartaal: premieloon van € 13.000,00

Pensioengrondslag 1^e kwartaal	= € 13.981,75 (max)
Premie t/m 1 ^e kwartaal	€ 13.981,75 x 0,5% = € 69,91

Pensioengrondslag t/m 2^e kwartaal	= € 27.000,00
Premie t/m 2 ^e kwartaal	€ 27.000,00 x 0,5% = € 135,00
Premie 2 ^e kwartaal	€ 135,00 - € 69,91 = € 65,09