

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit

Jaarverslag 2016

administrateur

Centrum voor Kennis en Ontwikkeling
Horapark 2 6717 LZ Ede
Postbus 7001, 6710 CB Ede
telefoon 0318—69 84 89

Inhoud

1	Algemene gegevens	5
2	Verslag	7
2.1	Inleiding	7
2.2	CAO, statuten en reglement	7
2.3	Doelstelling	7
2.4	Premie	8
2.5	Begroting	9
2.6	Toegekende subsidies	9
2.7	Toelichting gesubsidieerde activiteiten per organisatie	10
2.8	Risicomanagement	15
2.9	Toekomstparagraaf	15
2.10	Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	15
2.11	Slotopmerkingen	15
3	Jaarrekening	17
3.1	Balans per 31 december 2016 na resultaatverdeling	17
3.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2016	18
3.3	Algemene toelichting	19
3.4	Toelichting op de balans	20
3.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	23
4	Overige gegevens	26
4.1	Bestemming van het saldo van baten en lasten	26
4.2	Gebeurtenissen na balansdatum	26
4.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountaant	26

1 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit is statutair gevestigd te Ede.

Bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2016 bestond het bestuur uit de volgende leden:

Leden werkgevers	Plaatsvervangers	Benoemende organisatie	Datum aftreden
M.A. Heemskerk	D.N. Meulblok	1)	01-01-2018
M. Dijkema	D.N. Meulblok	1)	01-01-2019
H. Achterhuis	M. Bleeker-Steenstra	2)	01-01-2020

Leden werknemers	Plaatsvervangers	Benoemende organisatie	Datum aftreden
A.A.M. Steijaert	N. Meijer	3)	01-01-2018
Vacature	Vacature	3)	
R. Rahimi	Vacature	4)	01-01-2020

In 2016 fungeerde de heer A.A.M. Steijaert als voorzitter en de heer M.A. Heemskerk als secretaris van het fonds.

In het verslagjaar deed zich de volgende wijziging voor in de samenstelling van het bestuur. In 2016 is de heer N. Passchier afgetreden als bestuurslid en opgevolgd door mevrouw R. Rahimi. In 2017 is de heer H. Achterhuis en zijn plaatsvervanger mevrouw M. Bleeker- Steenstra herbenoemd in het bestuur.

In het verslagjaar kwam het bestuur tweemaal in vergadering bijeen en wel op 1 juni en 8 november 2016.

Benoemende organisaties

- 1) AGF Detailhandel Nederland
Prins Mauritsplein 1 a
2582 NA 's-Gravenhage
telefoon (070) 351 21 06
- 2) Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel
Postbus 47
3890 AA Zeewolde
telefoon (036) 540 99 45
- 3) FNV
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
telefoon (0900) 9690

- 4) CNV Vakmensen
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 75 11 100

Accountant

DRV Accountants en Adviseurs

Administrateur

Centrum voor Kennis en Ontwikkeling statutair gevestigd te Ede en kantoorhoudende te Ede.

2 Verslag

Verslag over het zevenentwintigste boekjaar lopende van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.

2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2016 van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit (hierna de Stichting). In dit verslag komen de wijzigingen in de cao, statuten en reglement die in 2016 zijn voorgesteld aan de orde. Daarnaast wordt de doelstelling van het Sociaal Fonds uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2016.

2.2 CAO, statuten en reglement

De CAO van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit is samen met de statuten en het reglement van de Stichting algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2017. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatcourant van 2 december 2015. In het verslagjaar zijn de navolgende wijzigingen algemeen verbindend verklaard ingaande 1 januari 2016.

CAO:

Aanhef: naamswijziging FNV Bondgenoten;

artikel 1 sub 4: wijziging vestigingsplaats van de Stichting;

artikel 1 sub 5: de wijziging heeft betrekking op de omschrijving van het maximum premieloon op jaarbasis;

Statuten: artikel 1 sub 2 en artikel 2 sub 4: de wijziging heeft betrekking op de wijziging van de (statutaire) vestigingsplaats van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;

artikel 5 lid 1: de wijziging heeft betrekking op de naamswijziging van FNV Bondgenoten;

artikel 11 lid 3 en artikel 12 lid 4: gewijzigd is de sector kanton;

Reglement:

artikel 1: de wijziging heeft betrekking op de omschrijving van het maximum premieloon op jaarbasis.

2.3 Doelstelling

Het doel van de Stichting is het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit. Deze activiteiten staan beschreven in artikel 3 van de statuten en bestaan uit het bevorderen van:

- a. uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- b. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften, die uit de CAO voor het personeel in dienst van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- c. het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, alsmede het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen in de

Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, als bedoeld in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;

- d. het doen verrichten (en publiceren) van onderzoek op de hierboven onder a tot en met c genoemde terreinen met het oog op het ontwikkelen van beleid, als beschreven in artikel 3 lid 5 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- e. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loonbaan- en carrièreontwikkeling, vakmanschap, flexibele arbeidsmobiliteit, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- f. het bij werknemers onder de aandacht brengen van de mogelijkheden en gevolgen van het eerder stoppen met werken of doorgaan met werken;
- g. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.

De overige reserves ad € 2.287.597 (2015: € 2.433.839) zijn vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

Het A-fonds is bestemd voor de activiteiten op het gebied van uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden en op het gebied van het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties.

Het B-fonds is bestemd voor het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, alsmede het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Het C-fonds is bestemd voor het financieren van projecten die betrekking hebben op het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit en werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken.

2.4 Premie

De door de werkgevers voor het jaar 2016 aan de Stichting af te dragen bijdrage is vastgesteld op 1,0% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming (2015: 1,0%). Hiervan is 20% bestemd voor het A-fonds en 80% voor het B-fonds.

Het in rekening brengen van de premie vindt plaats op kwartaalbasis, op basis van de door de werkgevers aangeleverde salarisgegevens. Per kwartaal wordt derhalve de werkelijke premie in rekening gebracht. Mocht in enig kwartaal een nabetaling gedaan worden over een eerder kwartaal, dan wordt dit op de eerstvolgende nota in rekening gebracht.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de CAO voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze CAO. Over een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van het fonds is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

2.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting niet als belangrijkste sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

2.6 Toegekende subsidies

Verantwoordingen 2016

De organisaties die in 2016 een subsidie ontvingen dienden zich hierover vóór 1 april 2017 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te voegen. Uit onderstaande tabel valt af te lezen:

- aan welk doel deze subsidie wordt besteed (met een verwijzing naar de doelstelling uit de statuten, zie paragraaf 2.3)
- of deze subsidies in 2016 zijn uitbetaald dan wel gereserveerd;
- of deze subsidies zijn verantwoord (de verantwoordingen liggen ter inzage bij de administrateur van de Stichting);
- en welk deel van de subsidies niet is besteed en wordt terug gevorderd.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Subfonds	Toegekend en uit betaalde subsidie 2016	Toegekend in eerder jaar	Verantwoord over 2016	Niet verantwoord	Last in de jaarrekening
ADN	commissie arbeidsvoorwaarden	3a	A	5.625,00		6.525		5.625,00
ADN	begroting 2016	3b	A	29.200,00		37.725		29.200,00
ADN	Project Vakdagen 2016	3c	B	40.000,00		49.267		40.000,00
Totaal ADN				74.825,00	-	93.517,00	-	74.825,00
BOAH	begroting 2016	3b	A	12.500,00		12.605,00		12.500,00
BOAH	begroting 2016	3c	B	60.000,00		60.898,00	-	60.000,00
BOAH	begroting 2014	3e.f	C		106.000,00			-
BOAH	sectorplan 2014	3e,f	C		315.000,00			-
Totaal BOAH				72.500,00	421.000,00	73.503,00	-	72.500,00
FNV	begroting 2016	3a	A	33.214,00		2.640	16.054,00	17.160,00
		3b				10.137		
		3d				4.383		
	begroting 2016	3e	C	50.000,00		28.093,00	21.907,00	28.093,00
Totaal FNV				83.214,00		45.253,00	37.961,00	45.253,00
CNV Vakmensen	begroting 2016	3a	A	4.286,00		7.546,00	-	4.286,00
		3b				35.954,00		
		3d				9.457,00		
	begroting 2016	3c	B	16.071,00		21.533,00	-	16.071,00
	begroting 2016	3e	C	13.363,00		10.437,00	941,00	12.422,00
		3f				809,00		
		3g				1.176,00		
Totaal CNV Vakmensen				33.720,00		86.912,00	941,00	32.779,00
FHKN	begroting 2016	3e	C	23.200,00		28.025,00		23.200,00
FHKN	begroting 2016	3f	C	13.400,00		15.872,00		13.400,00
Totaal FHKN				36.600,00		43.897,00	-	36.600,00
CKO	begroting 2016	3c	B	250.000,00		530.379,00		250.000,00
Totaal CKO				250.000,00		530.379,00	-	250.000,00
Totaal				550.859,00	421.000,00	873.461,00	38.902,00	511.957,00

De toegekende projecten aan BOAH inzake opleidingshuis ambulante handel ad € 106.000 en sectorplan deel ambulante handel ad € 315.000 zijn meerjarenprojecten. Deze projecten worden op een later tijdstip verantwoord.

2.7 Toelichting gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, met behulp van een financiële bijdrage van de Stichting. In deze paragraaf zullen de activiteiten van AGF Detailhandel, AGF Centrum voor Kennis en Ontwikkeling, Branchebureau, Opleidingsfonds voor de Ambulante Handel (BOAH), FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond en FHKN nader worden toegelicht.

De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, die in dit jaarverslag onder paragraaf 2.3 zijn na te lezen.

AGF Detailhandel Nederland (ADN)

Inleiding

AGF Detailhandel Nederland (ADN) is de werkgeversvereniging voor de groentemannen in Nederland. ADN richt zich hierbij met name op de gevestigde ondernemers in aardappelen, groente en fruit (AGF).

Activiteiten ADN

ADN verricht door het jaar heen veel activiteiten die betrekking hebben op onderwerpen uit de CAO. Dit richt zich met name op het ondersteunen van goed werkgeverschap en naleving van de CAO. De laatste jaren is er in toenemende mate aandacht voor de onderwerpen maatschappelijk verantwoord ondernemer en ontplooiing van zowel werkgevers als werknemers in de branche. In toenemende mate neemt ADN het initiatief om scholing en opleiding te faciliteren.

Daarnaast is ADN een belangrijke partij binnen de sociale partners wanneer het gaat om CAO activiteiten en het verstrekken van informatie. Informatieverstrekking gebeurt langs alle beschikbare kanalen: fysiek ADN Magazine en via online kanalen. Belangrijk om te melden is dat hierin geen onderscheid wordt gemaakt tussen werkgevers of werknemers en/of tussen aangeslotenen en niet-aangeslotenen. Ook vormt ADN een steeds belangrijker aanspreekpunt voor de boekhouders en accountants.

RI&E (Risico-inventarisatie en Evaluatie)

Begin van het jaar is richting sociale partners het verzoek gedaan voor het ontwikkelen van een Branche-RIE. ADN heeft dit verzorgd voor de branche, hetgeen geresulteerd heeft in een nieuw RIE-instrument voor de branche die erkend is en aangemeld op RIE.nl. Alle ondernemers kunnen hier gebruik van maken.

Commissie Arbeidsvoorwaarden

Jaarlijks komen er meerdere vragen binnen die betrekking hebben op de (interpretatie) van de CAO voor de AGF Detailhandel. ADN beantwoordt deze vragen en waar nodig worden vragen voorgelegd aan de overige sociale partners.

Op de valreep van het jaar is een nieuwe Arbeidsvoorwaarden CAO afgesloten voor de AGF Detailhandel. Daarnaast zijn er door ADN, door het jaar heen, gesprekken gevoerd met betrekking tot de inzet van de middelen van het Sociaal Fonds. Dit heeft geleid tot een nieuwe aanpak en nieuwe beleidslijnen voor 2017 en verder.

Verdere informatie en vragen met betrekking tot de projecten van ADN kunnen via de mail worden gesteld info@agfdetailhandel.nl of telefonisch via (070) 351 21 06.

Centrum voor Kennis en Ontwikkeling (CKO)

AGF Branche Opleidingsplatform (BOP)

Het AGF BOP faciliteert trainingsmogelijkheden en biedt overzicht van de doorgroeimogelijkheden binnen de AGF branche en te behalen kwalificaties. Het heeft tot doel om zowel werkgevers als werknemers een actueel overzicht te bieden van alle functies in de branche en hen te faciliteren en stimuleren in het behalen van bijbehorende trainingen, branchediploma's en persoons-certificering Toptalent. AGF CKO heeft het BOP ontwikkeld en het platform is operationeel. Er zijn inmiddels 30 personen geregistreerd in het BOP.

AGF Talent café

Ook medewerkers werkzaam in de AGF Detailhandel hebben behoefte aan nieuwe kennis op het gebied van producten, trends en innovatie. Naast het volgen van opleidingen en trainingen zijn er weinig mogelijkheden om deze nieuwe kennis op te doen.

Natuurlijk is internet een bodemloze put van informatie, maar dat blijkt in de praktijk toch vaak een eenzame zoektocht naar nieuwe kennis. Er zijn ook talrijke bladen op het gebied van eten en drinken, maar deze zijn onvoldoende branche specifiek en daarnaast staat de gemiddelde AGF medewerker ook niet te boek als een fanatieke lezer. Initiatieven als "Masterclasses en Vakwedstrijden" laten zien dat medewerkers graag in contact met hun collega's op een aansprekende en eigentijdse manier zich nieuwe kennis en vaardigheden eigen willen maken.

Er zijn twee uitvoeringen van een talent café geweest in 2016. Een uitvoering was in Zwolle en de andere in Best. In totaal hebben 22 werknemers de talent cafés bezocht.

HRM bedrijfsadvies voor ondernemers

ADN heeft in het kader van het sectorplan 125 MKB bedrijven bezocht en geadviseerd in het kader van duurzame inzetbaarheid en bedrijfsvoering.

Doel van het advies is het bevorderen van de leercultuur en daardoor betere rendementen in de bedrijven, die ten opzichte van andere branches in de detailhandel ver achter blijft. Ook is dit project bedoeld om de medewerkers die momenteel bij de AGF bedrijven werken een veilige toekomst te bieden in relatie tot de kwaliteit van het ondernemerschap. Die kwaliteit dient geborgd te worden en daartoe is door CKO in 2013 een systeem voor certificering als Toedrijf geïntroduceerd. Dat de kwaliteit van het ondernemerschap in de branche onder de maat is erkend eenieder wel. Voor het behoud van het aantal bedrijven, dus ook het aantal werkenden, is het nodig dat de bedrijven 1 op 1 kunnen worden begeleid en geadviseerd. Om in aanmerking te komen voor deze persoonlijke begeleiding moeten de ondernemers zich vooraf bereid verklaren dit kwaliteitscertificaat te willen behalen.

MKB duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid beoogt een impuls te geven aan het ontwikkelen van Duurzame inzetbaarheid van medewerkers en organisatie bij AGF speciaalzaken.

De gekozen aanpak betrof het 1 op 1 adviseren van MKB ondernemers en medewerkers op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Het traject ging onder andere in op:

- ✓ Het ontwikkelen van nieuwe methoden en diensten om het onderwerp DI en deze aan te bieden aan ondernemers.
- ✓ Het ontlocken van de latente vraag van AGF bedrijven op het gebied van DI.
- ✓ Het blijvend op de agenda staan van DI bij een brede groep ondernemers.
- ✓ Het actief uitdragen van het belang van DI.

Er zijn uiteindelijk 6 bedrijven succesvol geholpen. Medio 2016 heeft MKB Nederland de subsidie positief beschikt.

AGF Toptalent

AGF Toptalent staat voor excellent vakmanschap. AGF Toptalent is een branche gecertificeerde en persoonsgebonden titel voor werknemers met de functie AGF Versspecialist. AGF Toptalent zorgt voor een positief imago, waardering en erkenning van vakmanschap en creëert een extra perspectief voor AGF werknemers. AGF CKO heeft het certificeringstraject AGF Toptalent ontwikkeld. Daarnaast is bij het bereiken van deze speciale erkenning van Toptalent ook een pin beschikbaar die werknemers op hun werkkleding kunnen dragen, om zo te laten zien aan de klanten dat zij beschikken over uitzonderlijk vakmanschap. In 2016 zijn er 8 werknemers bezig met het traject AGF Toptalent.

AGF Verstalent E-Zine

Het AGF Verstalent E-Zine is het vakblad voor werknemers in de AGF detailhandel. In 2016 is AGF Verstalent tweemaal verschenen. Het vakblad stond vol met interviews met werknemers en wetenswaardigheden over het AGF vak. Het lezen van AGF Verstalent ging via een digitaal platform. Er waren 700 aangemelde lezers.

AGF Trainingen

In 2016 hebben 64 cursisten gebruik gemaakt van de trainingsfaciliteiten uit het aanbod van het CKO. Voor scholing via de BBL route zijn er 22 deelnemers.

Het niveau van de scholing bij medewerkers én ondernemers in de branche is aantoonbaar te laag. Wil men opgewassen blijven tegen algehele ontwikkelingen in de detailhandel in het algemeen en de kracht van de supermarkten in het bijzonder, dan moeten alle medewerkers worden bijgeschoold op vakspecifieke aspecten. Vanaf 2014 is voor de branche een branche specifiek opleidingshuis beschikbaar die als een soort van bedrijfsschool kan fungeren en voor een deel is gebaseerd op blended learning. Deelnemers behalen een branche diploma als zij alle modulen binnen een niveau (vergelijkbaar met MBO) hebben behaald. Op niveau 3 ligt daarbij een directe relatie met wat onder sub 2. staat beschreven over het persoonscertificaat Toptalent.

Loopbaanadvies

Voorals oudere werknemers in de branche zijn weinig employabel. Met de krimp aan werkzekerheid levert dit het gevaar op dat zij moeilijk herplaatsbaar zijn. Bij de uitvoering van dit project gaan de projectmanagers van CKO de medewerkers opzoeken in de bedrijven. Deze bezoeken zijn er op gericht om

- ✓ Op basis van scans en tests de kwaliteit te meten van de medewerkers en vast te stellen welke individuele scholingsvraag er bestaat;
- ✓ De latente scholingsvragen te vertalen in concreet advies binnen het raamwerk van het branche opleidingshuis;
- ✓ Bij eventuele ongeschiktheid te adviseren over outplacement e.d.;
- ✓ Medewerkers en ondernemers te enthousiasmeren het certificaat TOPtalent te behalen

In het geval van bedrijfsoverdracht of bedrijfsbeëindiging specifieke begeleiding te geven aan medewerkers die capabel zijn het bedrijf van de werkgever over te nemen. In 2016 zijn er 18 complete loopbaanscans inclusief adviezen afgegeven.

EVC

Doel is de behaalde competenties van medewerkers te waarderen waardoor zij vrijstelling verkrijgen van het volgen van onderdelen van scholingsprogramma's die samenhangen met het ontwikkelde branche opleidingshuis AGF detailhandel dan wel de opleiding detailhandel BBL. In de praktijk blijkt dit instrument nog steeds moeilijk in te zetten. In het kader van het sectorplan zijn er 2 EVC procedures afgenomen.

Gezondheidschecks

Mede door de opschorting van de AOW-leeftijd, de vergrijzing en de ontgroening in genoemde branches, is het van belang dat er meer aandacht is voor de preventie om werknemers langer gezond en productief te kunnen laten werken. De verantwoordelijkheid voor de gezondheid en de inzetbaarheid van werknemers is een gezamenlijke, van zowel de werkgever als de werknemer.

Doelstelling is om medewerkers inzicht te geven in hun gezondheid, ze bewust te maken van de relatie tussen gezondheid en eigen employability en om hen te motiveren een gezondere levensstijl aan te nemen. Dit draagt bij aan vergroting van duurzame inzetbaarheid.

Tijdens de projectperiode van het sectorplan heeft het Duurzaam Inzetbaarheidscentrum als externe uitvoerder van AGF CKO 406 gezondheidschecks bij medewerkers in de AGF branche afgenomen.

Branchebureau en Opleidingsfonds voor de Ambulante Handel (BOAH)

Voorlichting cao

In 2016 is het gehele jaar de helpdesk arbeidsvoorwaarden ambulante handel bereikbaar geweest. Telefonisch zijn veel vragen beantwoord. In 2016 is 219 uur besteed aan feitelijke voorlichting en 66 uur aan coördinatie en begeleiding.

Marktentour

In 2016 zijn 35 warenmarkten bezocht met als doel informatie te geven over nieuwe ontwikkelingen én vooral ook om te luisteren naar de wensen van ondernemers en medewerkers op de markt.

Beeldvorming en stage

In 2016 zijn 77 gastlessen en marktbezoeken voor scholen voor beroepsonderwijs verzorgd. Doel: vmbo'ers en mbo'ers enthousiast maken voor het werken of ondernemen op de markt.

Vakbeurs

Op 27 en 28 september 2016 is deelgenomen aan AGF Detail 2016, vakbeurs voor versspecialisten met als doel informatie te geven over nieuwe ontwikkelingen én vooral ook om te luisteren naar de wensen van ondernemers en medewerkers op de markt.

Communicatie/social media

Er is in 2016 geen invulling gegeven aan dit project.

FNV

Inleiding

Door FNV Handel is met middelen uit het sociaal fonds aandacht besteed aan voorlichting en informatie aan medewerkers in deze branche.

Op het terrein van vakmanschap, opleiding en scholing is door FNV Handel aan werknemers in deze branche extra aandacht besteed aan het stimuleren van de eigen persoonlijke ontwikkeling. Dit vraagt veel aandacht, zowel in het collectieve als in het individuele contact. In 2016 zette de positieve economische ontwikkeling zich enigszins voort.

Door FNV en haar partners werd in 2015 Veilig Werken weer stevig opgepakt omdat de onderwerpen op dat gebied onder winkelpersoneel erg spelen. Vanuit de trainingen met werknemers en werkgevers in de branche bleek, dat de behoefte aan meer voorlichting en scholing groot blijft.

Naast bovenvermelde onderwerpen was er veel aandacht voor vitaliteitprogramma's en empowerment.

Het onderdeel scholing werd verder uitgerold. De onderdelen gezondheid en mobiliteit hebben in het programma een plek gekregen. Een vitale organisatie is de basis voor een succesvolle werk organisatie.

Ook empowerment werd toegevoegd aan de agenda. Aandacht onder werknemers voor persoonlijke ontwikkeling en vakbekwaamheid blijft nodig.

De detailhandel in algemeen heeft grote behoefte aan vakmensen met vakkennis. Werknemers in staat stellen en stimuleren te werken aan persoonlijke ontwikkeling dat is de basis voor het versterken van de positie van de werknemers in de Handel.

Met 22 bestuurders, 6 consultants, 8 adviseurs en partners heeft FNV Handel door middel van beursdeelname, winkel- en werkbezoeken contact met zo'n 600.000 werknemers.

FNV Handel zet zich in om voorlichtingen op (vak)beurzen en tijdens werkbezoeken en bijeenkomsten op de werkvloer en daarbuiten. Hierbij zijn schoolbezoeken erg in trek.

Het voorlichtingsmagazine DNK vond gretig aftrek. Er werd veel gebruik gemaakt van social media.

Stimuleren deelname beroepsopleidingen

Winkel- en werkbezoeken werden gebruikt met het doel de scholings- en opleidingsbehoefte van werkenden en studenten te peilen, en hen tevens voor te lichten en te motiveren daadwerkelijk (bij)scholing te volgen. Mét uiteraard de daarbij behorende erkende diploma's en certificaten.

Onder jongeren werd vooral het begrip een 'leven lang leren' naar voren gebracht. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt, ook voor de toekomst! Daarnaast werd onder jongeren vooral gewezen op het maken van een juiste beroepskeuze.

"Vakmanschap krijg je niet in de schoot geworpen. Daar moet je iets voor doen. Studeren, in de praktijk verder leren, en je specialiseren. En dat gaat maar door, want het leren houdt nooit op.

Het productassortiment verandert immers ook continu, en de wensen van de consument staan al evenmin stil".

Deze tekst is een citaat uit het vakblad AGF dat is ontwikkeld voor de AGF-branche. Door FNV Handel is dit vakblad gebruikt ter ondersteuning van informatie en voorlichting.

Veilig Werken

Tijdens winkel- en werkbezoeken werden er voor de deelnemers kosteloos diverse groepstrainingen aangeboden in het kader van Veilig Werken in de detailhandel. Hierbij maakt FNV Handel gebruik van partner FHKN.

De FHKN Academy werkt met vier modules, gericht op veilig werk in de detailhandel.

- Veilig Werken in de detailhandel
- Voorkomen en omgaan met agressie en geweld in de winkel
- Laat je niet overvallen
- Aanhouden van winkeldieven

Het gratis voorlichtingsmagazine DNK speelt daarbij een belangrijke rol en is nu ook digitaal beschikbaar zonder kosten.

Bovendien is er gewerkt aan het update houden van het cursusmateriaal.

CNV Vakmensen

Werknemers in staat stellen en stimuleren te werken aan persoonlijke ontwikkeling dat is de basis voor het versterken van de positie van de werknemers en de branche. Door CNV Vakmensen is in 2016 met middelen uit het sociaal fonds aandacht besteed aan voorlichting en informatie aan medewerkers in deze branche.

Het stimuleren van de eigen persoonlijke ontwikkeling en scholing stond zowel in de individuele als de collectieve dienstverlening weer hoog op de agenda.

Vitaliteitprogramma's, empowerment en veiligheid zijn ook veel onder de aandacht gebracht. Hierbij zijn mobiliteit, gezondheid en doorgroeimogelijkheden veel ter sprake geweest. Aandacht onder werknemers voor persoonlijke ontwikkeling en vakbekwaamheid blijft nodig. In deze branche blijft een grote behoefte aan vakmensen met vakkennis die mogelijk doorgroeit tot opvolgers.

FHKN

Veel activiteiten die in de jaren voorafgaande aan 2016 door FHKN samen en/of in overleg met de vakbonden en de brancheorganisaties zijn uitgevoerd, hebben inmiddels een structureel karakter gekregen. In 2016 lag bij FHKN bv de focus vooral op de ambulante handel!

Op het gebied van scholing blijkt een groot aantal werknemers onvoldoende gekwalificeerd voor de nieuwe eisen die aan verkopen worden gesteld. De nieuwe brancheopleiding van CVAH is daarbij succesvol gebleken.

FHKN bv gaat ervan uit dat ook deze nieuwe opleiding een structureel karakter zal krijgen.

De nieuwe extra vakavonden waren zeer succesvol en zullen in 2017 verder worden uitgerold.

De AGF-sector biedt voldoende opleidingsmogelijkheden voor verdere ontwikkeling. Door FHKN bv is hier steeds aandacht aan besteed.

Onder jongeren werd vooral het begrip een 'leven lang leren' naar voren gebracht. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt, ook voor de toekomst! Extra aandacht werd besteed aan pensioenvoorlichting. Door de vele positieve reacties wordt deze voorlichting in 2017 gehandhaafd.

Ook in 2016 is gebleken dat informatie over veilig werken, voorlichting over scholing en pensioen belangrijk en nuttig waren. Scholing maakt werknemers weerbaarder en in veel gevallen zijn zij gemotiveerder en dat werkt weer stimulerend naar collega's.

2.8 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico.

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

2.9 Toekomstparagraaf

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

2.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

In 2017 is een totaal bedrag van € 929.481 aan subsidies schriftelijk toegekend onder voorbehoud van verantwoording.

2.11 Slotopmerkingen

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 7 juni 2017

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit

Namens het bestuur,

M.A. Heemskerk
voorzitter

N. Meijer
secretaris

3 Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2016 na resultaatverdeling

ACTIVA

	Toelichting *)	31 december 2016	31 december 2015
Vorderingen op korte termijn	3.4.1		
Premiedebiteuren	3.4.1.1	8.079	21.882
Nog te factureren premies	3.4.1.2	108.884	124.846
Terug te vorderen subsidies	3.4.1.3	38.902	87.751
Overige vorderingen en overlopende activa	3.4.1.4	<u>739.947</u>	<u>507.590</u>
		895.812	742.069
Liquide middelen	3.4.2	1.442.172	1.705.310
Totaal		<u><u>2.337.984</u></u>	<u><u>2.447.379</u></u>

PASSIVA

	Toelichting *)	31 december 2016	31 december 2015
Eigen vermogen	3.4.3		
Bestemmingsreserves	3.4.3.1	<u>2.303.651</u>	<u>2.433.839</u>
		2.303.651	2.433.839
Schulden op korte termijn	3.4.4		
Overige schulden en overlopende passiva	3.4.4.1	<u>34.333</u>	<u>13.540</u>
		34.333	13.540
Totaal		<u><u>2.337.984</u></u>	<u><u>2.447.379</u></u>

*) De nummering verwijst naar de toelichting

3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2016

	Toelichting *)	2016	2015
Baten	3.5.1		
Premiebaten	3.5.1.1	487.305	498.023
Overige baten	3.5.1.2	<u> </u>	<u>184.969</u>
		487.305	682.992
Lasten			
Uitvoeringskosten	3.5.2.1	105.891	115.548
Overige kosten	3.5.2.2	<u>-74</u>	<u>5.567</u>
		105.817	121.115
Financiële baten en lasten	3.5.3	<u>281</u>	<u>-413</u>
Beschikbaar voor doelstellingen	3.5.4	381.769	561.464
Subsidielasten	3.5.5	<u>511.957</u>	<u>696.612</u>
Saldo boekjaar		-130.188	-135.148
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Dotatie aan/geput uit:			
bestemmingsreserve A		11.939	18.737
bestemmingsreserve B		-43.232	24.128
bestemmingsreserve C		<u>-98.895</u>	<u>-178.013</u>
Totaal		<u>-130.188</u>	<u>-135.148</u>

*) De nummering verwijst naar de toelichting

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten.

De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt onttrokken aan de bestemmingsreserves.

3.4 Toelichting op de balans

3.4.1 Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	2016	2015
Openstaande facturen	10.122	25.395
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-2.043</u>	<u>-3.513</u>
Totaal	<u>8.079</u>	<u>21.882</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

3.4.1.2 Nog te factureren premies

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

3.4.1.3 Terug te vorderen subsidies

	2016	2015
FNV	37.961	55.726
BOAH 2014		9.966
BOAH 2015		22.059
CNV	<u>941</u>	
Totaal	<u>38.902</u>	<u>87.751</u>

3.4.1.4 Overige vorderingen en overlopende activa

	2016	2015
Vooruitbetaalde meerjaren subsidie BOAH	421.000	421.000
Vordering op ADN (inzake voorschot 2017)	147.650	
Vordering op CKO	171.297	84.969
Rekening courant KVGR		<u>1.621</u>
Totaal	<u>739.947</u>	<u>507.590</u>

3.4.2 Liquide middelen

	2016	2015
Rekening-courant ING Bank	2.922	4.125
Rekening-courant Rabobank	1.439.250	1.701.185
Totaal	1.442.172	1.705.310

Onder de liquide middelen worden opgenomen de tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

3.4.3 Eigen Vermogen

3.4.3.1 Bestemmingsreserves

Specificatie bestemmingsreserves

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Beschikbaar voor toekenningen	48.717	26.669	1.807.265	1.882.651
Gereserveerd			421.000	421.000
Stand per 31 december 2016	48.717	26.669	2.228.265	2.303.651

De reservering betreft de vooruitbetaalde meerjaren subsidie aan BOAH.

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Beschikbaar voor toekenningen	36.778	69.901	1.906.160	2.012.839
Gereserveerd			421.000	421.000
Stand per 31 december 2015	36.778	69.901	2.327.160	2.433.839

De reservering betreft de vooruitbetaalde meerjaren subsidie aan BOAH.

Het A-fonds is bestemd voor de activiteiten op het gebied van uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden en op het gebied van het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties.

Het B-fonds is bestemd voor het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, alsmede het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Het C-fonds is bestemd voor het financieren van projecten die betrekking hebben op het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit en werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken.

Door brancheorganisatie ADN is in 2015 de winstdeling inzake de WIA regeling ad € 184.969 beschikbaar gesteld ten behoeve van het subfonds B. Vanuit dit subfonds worden de opleidingsactiviteiten gefinancierd.

Deze gelden zijn beschikbaar gesteld aan het CKO en BOAH.

Mutatie overzicht bestemmingsreserves

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2016	36.778	69.901	2.327.160	2.433.839
Saldo van baten en lasten	80.710	322.839	-21.780	381.769
Subsidielasten	<u>-68.771</u>	<u>-366.071</u>	<u>-77.115</u>	<u>-511.957</u>
Stand per 31 december 2016	<u>48.717</u>	<u>26.669</u>	<u>2.228.265</u>	<u>2.303.651</u>

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2015	18.041	45.773	2.505.173	2.568.987
Saldo van baten en lasten	75.299	486.165		561.464
Subsidielasten	<u>-56.562</u>	<u>-462.037</u>	<u>-178.013</u>	<u>-696.612</u>
Stand per 31 december 2015	<u>36.778</u>	<u>69.901</u>	<u>2.327.160</u>	<u>2.433.839</u>

3.4.4 Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.4.1 Overige schulden en overlopende passiva

	2016	2015
Crediteuren	970	3.575
Te betalen accountantskosten	4.356	4.356
Te betalen administratiekosten	1.936	4.320
Rekening courant KVGR	5.185	
Te betalen aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.		1.089
Te betalen adviseurskosten KCH	21.780	
Te betalen overige kosten	<u>106</u>	<u>200</u>
Totaal	<u>34.333</u>	<u>13.540</u>

3.4.4.2 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.5.1 Baten

3.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	2016	2015
Premie boekjaar	487.305	498.023
Premie voorgaande jaren		
Totaal	487.305	498.023

De premiebaten in het boekjaar 2015 zijn gebaseerd op de definitieve loonsomopgaven van de werkgevers. Voor een beperkt aantal werkgevers zijn de premies gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers. De premie bedraagt 1% (2015: 1%).

3.5.1.2 Overige baten

	2016	2015
Winstuitkering Wia hiaat verzekering		184.969
Totaal		184.969

Door brancheorganisatie ADN is in 2015 de winstdeling inzake de WIA regeling ad € 184.969 beschikbaar gesteld ten behoeve van het subfonds B. Vanuit dit subfonds worden de opleidingsactiviteiten gefinancierd.

Deze gelden zijn beschikbaar gesteld aan het CKO en BOAH.

3.5.2 Lasten

3.5.2.1 Uitvoeringskosten

	2016	2015
Administratiekosten	74.290	101.772
Accountantskosten	4.356	4.356
Bestuurskosten	4.781	5.244
Advieskosten	22.464	
Bureaunkosten		4.176
Totaal	105.891	115.548

Administratiekosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	2016	2015
Syntrus Achmea		32.313
TKP	47.171	46.585
Raad	2.142	4.320
KVGR	24.977	18.554
	74.290	101.772

Personeel

De Stichting heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van de Stichting Centrum voor Kennis en Ontwikkeling (CKO) te Ede.

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van € 4.781 aan vacatiegelden verantwoord (2015: € 5.244).

3.5.2.2 Overige kosten

	2016	2015
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-380	4.079
Verschil in debiteurensaldo		3.027
Vrijval overige kosten 2014		-1.539
Overige kosten	306	
Totaal	-74	5.567

3.5.3 Financiële baten en lasten

	2016	2015
Rentebaten	945	9
Bank- en rentekosten	664	422
Totaal	281	-413

3.5.4 Beschikbaar voor doelstellingen

Van het in de staat van baten en lasten vermelde bedrag als beschikbaar voor doelstellingen is € 80.710 toegerekend aan het A-fonds, € 322.839 aan het B-fonds en -€ 21.780 aan het C-fonds.

3.5.5 Subsidielasten

3.5.5.1 Subsidielasten

De verdeling van de subsidies naar de subsidieontvangers is als volgt:

	2016	2015
CKO	250.000	353.969
ADN	74.825	150.500
BOAH	72.500	116.941
FHKN	36.600	42.700
FNV	45.253	32.502
CNV	32.779	
Totaal	511.957	696.612

Ede, 7 juni 2017

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Namens het bestuur,

M.A. Heemskerk
voorzitter

N. Meijer
secretaris

4 Overige gegevens

4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is gedoteerd aan de bestemmingsreserves.

4.2 Gebeurtenissen na balansdatum

In 2017 is een totaal bedrag van € 929.481 aan subsidies schriftelijk toegekend onder voorbehoud van verantwoording.

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountaant

Aan: Het bestuur van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2016

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2016 van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit te Ede gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit per 31 december 2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2016;
2. de winst- en verliesrekening over 2016; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van

controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Naaldwijk, 15 juni 2017

DRV Accountants & Adviseurs

drs. M.C. Vijverberg RA