

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit

Jaarverslag 2017

administrateur
Kastrop Fonds Beheer B.V.
De Bouwkamp 1 e 6576 JX Ooij
Telefoon 06-10 27 83 88

Inhoud

1	Algemene gegevens	5
2	Verslag	7
2.1	Inleiding	7
2.2	CAO, statuten en reglement	7
2.3	Doelstelling	7
2.4	Premie	8
2.5	Begroting	9
2.6	Toegekende subsidies	9
2.7	Toelichting gesubsidieerde activiteiten per organisatie	10
2.8	Risicomanagement	15
2.9	Toekomstparagraaf	15
2.10	Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	15
2.11	Slotopmerkingen	15
3	Jaarrekening	17
3.1	Balans per 31 december 2017 na resultaatverdeling	17
3.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2017	19
3.3	Algemene toelichting	20
3.4	Toelichting op de balans	21
3.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	23
4	Overige gegevens	26
4.1	Bestemming van het saldo van baten en lasten	26
4.2	Gebeurtenissen na balansdatum	26
4.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	26

1 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit is statutair gevestigd te Ede.

Bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2017 bestond het bestuur uit de volgende leden:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Benoemende organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
M.A. Heemskerk	D.N. Meulblok	1)	01-01-2018
M. Dijkema	D.N. Meulblok	1)	01-01-2019
H. Achterhuis	M. Bleeker-Steenstra	2)	01-01-2020

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Benoemende organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
A.A.M. Steijaert	Vacature	3)	01-01-2018
N. Meijer	Vacature	3)	01-01-2019
R. Rahimi	Vacature	4)	01-01-2020

In 2017 fungeerde de heer M.A. Heemskerk als voorzitter en de heer N. Meijer als secretaris van het fonds.

In het verslagjaar deden zich geen wijzigingen voor in de samenstelling van het bestuur. In 2018 is de heer M.A. Heemskerk en zijn plaatsvervanger de heer D.N. Meulblok herbenoemd in het bestuur. In 2018 is de heer A.A.M. Steijaert eveneens herbenoemd in het bestuur namens zijn organisatie.

In het verslagjaar kwam het bestuur viermaal in vergadering bijeen en wel op 24 januari, 7 juni, 13 september en 5 december 2017.

Benoemende organisaties

- 1) AGF Detailhandel Nederland
Prins Mauritsplein 1 a
2582 NA 's-Gravenhage
telefoon (070) 351 21 06
- 2) Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel
Postbus 47
3890 AA Zeewolde
telefoon (036) 540 99 45
- 3) FNV
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
telefoon (0900) 9690

- 4) CNV Vakmensen.nl
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 75 11 100

Accountant

DRV Accountants en Adviseurs

Administrateur

Kastrop Fonds Beheer B.V.

2 Verslag

Verslag over het achtentwintigste boekjaar lopende van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2017 van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit (hierna de Stichting). In dit verslag komen de wijzigingen in de cao, statuten en reglement die in 2017 zijn voorgesteld aan de orde. Daarnaast wordt de doelstelling van het Sociaal Fonds uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2017.

2.2 CAO, statuten en reglement

De CAO van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit is samen met de statuten en het reglement van de Stichting algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2022. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatcourant van 21 november 2017. In het verslagjaar zijn de navolgende wijzigingen algemeen verbindend verklaard ingaande 1 januari 2018.

CAO:

Aanhef: naamswijziging CNV Dienstenbond;

Aanhef: wijziging vestigingsplaats FNV;

artikel 7: wijziging duur sociaal fonds Cao.

Statuten:

artikel 5 lid 1 tweede sub a en b: de wijzigingen hebben betrekking op de naamswijziging van CNV Dienstenbond en de vestigingsplaats van FNV;

artikel 13: de wijziging heeft betrekking op het schrappen van lid 4 in verband met de opheffing van de Stichting CKO;

artikel 17: de wijziging heeft betrekking op de inwerkingtreding

Reglement:

artikel 4: de wijziging heeft betrekking op het schrappen van lid 5 in verband met de opheffing van de Stichting CKO.

artikel 6: de wijziging heeft betrekking op de inwerkingtreding.

2.3 Doelstelling

Het doel van de Stichting is het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit. Deze activiteiten staan beschreven in artikel 3 van de statuten en bestaan uit het bevorderen van:

- a. uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- b. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften, die uit de CAO voor het personeel in dienst van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;

- c. het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, alsmede het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, als bedoeld in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- d. het doen verrichten (en publiceren) van onderzoek op de hierboven onder a tot en met c genoemde terreinen met het oog op het ontwikkelen van beleid, als beschreven in artikel 3 lid 5 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- e. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loonbaan- en carrièreontwikkeling, vakmanschap, flexibele arbeidsmobiliteit, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- f. het bij werknemers onder de aandacht brengen van de mogelijkheden en gevolgen van het eerder stoppen met werken of doorgaan met werken;
- g. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.

De overige reserves ad € 997.155 (2016: € 2.303.651) zijn vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

Het A-fonds is bestemd voor de activiteiten op het gebied van uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden en op het gebied van het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties.

Het B-fonds is bestemd voor het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, alsmede het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Het C-fonds is bestemd voor het financieren van projecten die betrekking hebben op het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit en werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken.

2.4 Premie

De door de werkgevers voor het jaar 2017 aan de Stichting af te dragen bijdrage is vastgesteld op 1,0% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming (2016: 1,0%). Hiervan is 20% bestemd voor het A-fonds en 80% voor het B-fonds.

Het in rekening brengen van de premie vindt plaats op kwartaalbasis, op basis van de door de werkgevers aangeleverde salarisgegevens. Per kwartaal wordt derhalve de werkelijke premie in rekening gebracht. Mocht in enig kwartaal een nabetaling gedaan worden over een eerder kwartaal, dan wordt dit op de eerstvolgende nota in rekening gebracht.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de CAO voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze CAO. Over een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van het fonds is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

2.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting niet als belangrijkste sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

2.6 Toegekende subsidies

Verantwoordingen 2017

De organisaties die in 2017 een subsidie ontvingen dienden zich hierover vóór 1 april 2018 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te voegen. Uit onderstaande tabel valt af te lezen:

- aan welk doel deze subsidie wordt besteed (met een verwijzing naar de doelstelling uit de statuten, zie paragraaf 2.3)
- of deze subsidies in 2017 zijn uitbetaald dan wel gereserveerd;
- of deze subsidies zijn verantwoord (de verantwoordingen liggen ter inzage bij de administrateur van de Stichting);
- en welk deel van de subsidies niet is besteed en wordt teruggevorderd.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Subfonds	Toegekend en uit betaalde subsidie 2017	Toegekend in eerder jaar	Verantwoord over 2017	Niet verantwoord	Last in de jaarrekening
ADN	commissie arbeidsvoorwaarden 2017	3a	A	5.200,00		5.915		5.200,00
ADN	begroting 2017	3b	A	29.333,00		62.670		29.333,00
ADN	begroting 2017	3c	B	148.689,00		176.262		148.689,00
ADN	begroting 2017	3e	C	147.650,00		148.564		147.650,00
Totaal ADN				330.872,00	-	393.411,00	-	330.872,00
BOAH	begroting 2017	3b	A	14.667,00		14.934,00		14.667,00
BOAH	begroting 2017	3c	B	106.242,00		88.440,00	17.802,00	88.440,00
BOAH	begroting 2014	3c	B		106.000,00	143.637,00		106.000,00
BOAH	sectorplan 2014	3c	B		315.000,00	203.266,00	111.734,00	203.266,00
Totaal BOAH				120.909,00	421.000,00	450.277,00	129.536,00	412.373,00
FNV	begroting 2017	3a	A	40.110,50		1582	20.942,50	19.168,00
		3b	A			17.586		
		3d	A					
	begroting 2017	3e	C	50.000,00		28.641,00	21.359,00	28.641,00
Totaal FNV				90.110,50		47.809,00	42.301,50	47.809,00
CNV Vakmensen	begroting 2017	3a	A	3.889,50		2.960,00	-	3.889,50
		3b	A			22.410,00		
		3d	A			1.492,00		
	begroting 2017	3e	C	21.000,00		2.368,00	16.264,00	4.736,00
	begroting 2017	3f	C			2.368,00		
Totaal CNV Vakmensen				24.889,50		31.598,00	16.264,00	8.625,50
FHKN	begroting 2017	3c	B	56.800,00		56.800,00		56.800,00
FHKN	begroting 2017	3e	C	161.604,00		140.100,00	21.504,00	140.100,00
Totaal FHKN				218.404,00		196.900,00	21.504,00	196.900,00
CKO	begroting 2015, 2016, 2017	3c	B	325.000,00		304.659,00	20.341,00	304.659,00
CKO	begroting 2017	3e	C	449.500,00		424.727,00	24.773,00	424.727,00
Totaal CKO				774.500,00		729.386,00	45.114,00	729.386,00
Totaal				1.559.685,00	421.000,00	1.849.381,00	254.719,50	1.725.965,50

2.7 Toelichting gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, met behulp van een financiële bijdrage van de Stichting. In deze paragraaf zullen de activiteiten van AGF Detailhandel, AGF Centrum voor Kennis en Ontwikkeling, Branchebureau Opleidingsfonds voor de Ambulante Handel (BOAH), FNV, CNV Vakmensen.nl en FHKN nader worden toegelicht.

De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, die in dit jaarverslag onder paragraaf 2.3 zijn na te lezen.

AGF Detailhandel Nederland (ADN)

Inleiding

AGF Detailhandel Nederland (ADN) is de werkgeversvereniging voor de groentemannen in Nederland. ADN richt zich hierbij met name op de gevestigde ondernemers in aardappelen, groente en fruit (AGF). Veelal zijn de ambulante handelaren ondergebracht bij de CVAH. Eveneens een sociale partner binnen de CAO.

Activiteiten ADN

ADN verricht door het jaar heen veel activiteiten die betrekking hebben op onderwerpen uit de CAO. Dit richt zich met name op het ondersteunen van goed werkgeverschap en naleving van de CAO. De laatste jaren is er in toenemende mate aandacht voor de onderwerpen maatschappelijk verantwoord ondernemen en ontplooiing van zowel werkgevers als werknemers in de branche. In toenemende mate neemt ADN het initiatief om scholing en opleiding te faciliteren. Sinds begin 2017 worden hiervoor, vanuit het Sociaal Fonds, middelen beschikbaar gesteld. Dit heeft te maken met de besluitvorming, eind 2016, van het bestuur van CKO om deze Stichting op te heffen. Eind 2017 zijn de werkzaamheden van CKO volledig gestaakt en zal de Stichting CKO in de loop van 2018 worden opgeheven.

ADN gaat de belangrijkste taken overnemen. Dit betekent dat er ook cursustrajecten georganiseerd zullen gaan worden voor medewerkers in de branche. Met middelen vanuit het Sociaal Fonds wordt ook ondersteuning gegeven binnen de branche in de vorm van Studieclubs, de verkiezing Groenteman met Ster en in toenemende mate ook individueel door het inzetten van (onafhankelijke) bedrijfsadviseurs in de branche.

Belangrijk om te melden is dat hierin geen onderscheid wordt gemaakt tussen werkgevers of werknemers en/of tussen aangeslotenen en niet-aangeslotenen. Ook vormt ADN een steeds belangrijker aanspreekpunt voor de boekhouders en accountants.

RI&E

ADN verzorgt voor de branche het onderhoud en beheer van het (externe) RIE-instrument (Risico-inventarisatie en Evaluatie). Deze is voor de branche erkend en aangemeld op RIE.nl. Alle ondernemers kunnen hier gebruik van maken.

Commissie Arbeidsvoorwaarden

Jaarlijks komen er meerdere vragen binnen die betrekking hebben op de (interpretatie) van de CAO voor de AGF Detailhandel. ADN voert het secretariaat voor deze Commissie en beantwoordt deze vragen. Waar nodig worden vragen voorgelegd aan de overige sociale partners. Dit gebeurt veelal langs de digitale weg of tijdens andere reguliere bijeenkomsten.

Hoewel de bestaande CAO laagdrempelig is en duidelijk leesbaar, komt het toch ieder jaar weer voor dat er verschil van mening is over de toepassingen. Deze vragen komen binnen bij de Commissie Arbeidsvoorwaarden.

Verdere informatie en vragen met betrekking tot de projecten van ADN kunnen via de mail worden gesteld info@agfdetailhandel.nl of telefonisch via (070) 351 21 06.

Branchebureau en Opleidingsfonds voor de Ambulante Handel (BOAH)

Voorlichting CAO

In 2017 is het gehele jaar de helpdesk arbeidsvoorwaarden ambulante handel bereikbaar geweest. Telefonisch zijn veel vragen beantwoord. In 2017 is 243,5 uur besteed aan feitelijke voorlichting en 73 uur aan coördinatie en begeleiding.

Klantcontact

Door de toename van het aantal communicatie-uitingen neemt ook het klantcontact toe. Ondernemers en medewerkers ervaren dat BOAH er is om hun te ondersteunen. Juist door die lage drempel wordt eerder persoonlijk contact gezocht.

Het doel van dit project was een snelle, eenduidige en adequate afhandeling van klantvragen.

BOAH heeft dat gedaan door de zichtbaarheid en expertise te vergroten.

Marktentour

In 2017 zijn 31 warenmarkten bezocht met als doel informatie te geven over nieuwe ontwikkelingen én vooral ook om te luisteren naar de wensen van ondernemers en medewerkers op de markt

Beeldvorming en stage

In 2017 zijn 69 gastlessen en marktbezoeken voor scholen voor beroepsonderwijs verzorgd. Doel: vmbo'ers en mbo'ers enthousiast maken voor het werken of ondernemen op de markt.

Daarnaast is door BOAH deelgenomen aan de realisatie van het TV-programma 'Later als ik groot ben'. In dit programma worden kinderen geholpen met het kiezen van een beroep.

Vakdagen

BOAH organiseert regelmatig workshops die ten doel hebben de klantgerichtheid van marktondernemers te verbeteren. In 2017 is door BOAH de workshop 'Samen meer omzet = ieder meer winst' ontwikkeld en aangeboden. Bedoeld voor groepen ondernemers die samen willen werken aan verdere verbetering van hun markt. En daarmee automatisch van hun eigen onderneming en eigen omzet.

In totaal hebben 16 deelnemers in 2017 meegedaan.

Vakbeurs

In 2017 heeft BOAH deelgenomen aan diverse vakbeurzen, waaronder de Foodspecialiteitenbeurs op 26 en 27 september 2017 met als doel informatie te geven over nieuwe ontwikkelingen én vooral ook om te luisteren naar de wensen van ondernemers en medewerkers op de markt.

BBL

In 2017 is door BOAH aandacht gegeven aan subsidiemogelijkheid praktijkleren en zijn bedrijven gestimuleerd om leerbedrijf te worden, door de regeling kort en bondig te presenteren. Daarnaast was de inzet om nog meer bedrijven motiveren om erkend leerbedrijf te worden. Daartoe zijn ondernemers gewezen op de praktijktraining die de praktijkbegeleiders van het bedrijf moeten volgen. En door veel te communiceren op het web, Social Media en in de Koopman.

Sectorplan deel ambulante handel

In de periode 1 september 2014 tot en met 28 februari 2017 is invulling gegeven aan het sectorplan ambulante handel. Het sectorplan ambulante handel was een onderdeel van het project: 'Clusterplan CKO Detailhandel'. De financieringsbronnen van het sectorplan ambulante handel waren afkomstig van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Het sectorplan ambulante handel omvatte een vijftal maatregelen:

1. Algemene scholing/Toekomstgerichte en algemene scholing voor medewerkers
Doel: Het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van vakmensen aan de hand van scholing
Resultaat: 141 deelnemers aan trainingen
2. EVC
Doel: Het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van vakmensen in de detailhandel aan de hand van het objectief in kaart brengen van in de praktijk opgedane competenties.
Resultaat: In juni 2015 vanwege onvoldoende belangstelling gestopt
3. BBL/ Toekomstgerichte en algemene scholing voor medewerkers
Doel: Het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van vakmensen aan de hand van scholing
Resultaat: 15 (BBL-)deelnemers verletkosten
4. Gezondheidschecks
Doel: Het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van vakmensen in de detailhandel aan de hand van een gezondheidscheck.
Resultaat: 33 deelnemers aan de gezondheidscheck
5. Naar zelfstandig ondernemerschap
Doel: Bevorderen zelfstandig ondernemerschap in de ambulante handel. Dit onderdeel is in september 2016 vanwege onvoldoende belangstelling gestopt.
6. Voorlichting duurzame inzetbaarheid
Doel: Het onder de aandacht brengen van, de interesse kweken in, het initiëren van de wens en actie tot implementatie van duurzame inzet ambulante handel in het algemeen en specifiek de concrete activiteiten.
Resultaat: In de periode 1 maart 2015 tot en met februari 2017 is intensief gecommuniceerd met de doelgroep met de inzet van vakbladen, digitale nieuwsbrieven, gedrukte nieuwsbrieven, digitale magazines, ander digitale uitingen, displaymateriaal, handouts, websites, Twitter, vakbeurzen, 'Starters en stoppers event', bezoeken aan markten, schriftelijke benadering, telefonische benadering, persoonlijke benadering, Facebook CVAH, CVAH-kader en medewerkers CVAH.

Opleidingshuis ambulante handel

In 2014 zijn voorbereidingen getroffen voor de realisering van de ontwikkelingsactiviteiten van het opleidingshuis ambulante handel. In 2015 is aan de opleidingsstructuur vorm gegeven en in 2016 is daadwerkelijk gestart met het eerste aanbod: de brancheopleiding voor marktondernemers. In 2017 is het aanbod van de brancheopleiding voor marktondernemers uitgebreid en is het aanbod van de brancheopleiding voor werknemers op de markt geïntroduceerd.

Ondernemer Ambulante Handel is de brancheopleiding voor marktondernemers. De opleiding bestaat uit drie modules:

1. Het starten van je marktonderneming
2. Het runnen van je marktonderneming
3. Het innoveren van je marktonderneming

De opleiding is bedoeld voor ondernemers die onlangs een nieuwe ambulante onderneming zijn gestart of op het punt staan dat te gaan doen. Ondernemers die onlangs een ambulante onderneming hebben overgenomen of van plan zijn dat te gaan doen. Potentiële ondernemers bij wie het 'kriebelt' en die meer kennis en vaardigheden willen opdoen alvorens ze de stap durven zetten. En ondernemers die al wat langer bezig zijn en die graag weer eens opnieuw over hun ondernemerschap willen nadenken. Elke module wordt afgesloten met een certificaat.

Verkoper Ambulante Handel is de brancheopleiding voor marktmedewerkers. De opleiding bestaat uit drie modules:

1. Verkopen door Klantcontact
2. Verkopen door Vakdeskundigheid
3. Verkopen door Commercieel Handelen

De opleiding is bedoeld voor medewerkers om zich verder te ontwikkelen.
Elke module wordt afgesloten met een certificaat.

FNV

De FNV heeft met middelen uit het sociaal fonds in 2017 weer hard gewerkt aan voorlichting en het informeren van medewerkers in de retail branche: AGF detailhandel.

Op het terrein van vakmanschap, opleiding en scholing is veel werk gaan zitten omdat de gevolgen van de crisis werknemers zorgen baart. Binnen de FNV konden vanuit Handel ook veel mensen bereikt en begeleid worden in hun loopbaanwensen. Hiertoe is vanzelfsprekend ook van de verschillende opleidingsmogelijkheden van het fonds, FHKN, werkgevers en de vakbonden gebruik gemaakt.

Door de FNV is in 2017 meer aandacht besteed aan het in samenwerking aandacht te vragen voor het vakmanschap en de kwaliteit van opleidingen. Hierdoor bereikten de FNV op beurzen en arbeidsmarkten meer werknemers dan voorheen. Door het slim inhuren en samenwerken met partners kon de FNV op maat gemaakt informatiemateriaal onder de aandacht brengen.

Winkel- Markt- en werkbezoeken werden gebruikt met het doel de scholings- en opleidingsbehoefte van werkenden en studenten te peilen en hen tevens voor te lichten en te motiveren daadwerkelijk (bij)scholing te volgen. Mèt uiteraard de daarbij behorende erkende diploma's en certificaten.

Onder jongeren werd vooral het begrip een 'leven lang leren' naar voren gebracht. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt, ook voor de toekomst. Daarnaast werd onder jongeren vooral gewezen op het maken van een juiste beroepskeuze.

De modules 'Veilig werken' :Veilig Werken in de detailhandel: Voorkomen en omgaan met agressie en geweld in de winkel: Laat je niet overvallen en Aanhouden van winkeldieven zijn door de FHKN in opdracht uitgevoerd en werden als zeer positief ervaren.

De vakbondsinfrastructuur is door de fusie flink aangepast en hierdoor bereikten de FNV meer georganiseerde en ongeorganiseerde werknemers in de retail.

CNV Vakmensen.nl

Door CNV Vakmensen is in 2017 met middelen uit het sociaal fonds weer volop aandacht besteed aan voorlichting en informatie aan medewerkers in deze branche.

Het stimuleren van de eigen persoonlijke ontwikkeling, vakmanschap, opleiding en scholing stonden hoog op de agenda van CNV Vakmensen. Dit is via de collectieve en de individuele lijn verlopen.

De detailhandel in het algemeen heeft grote behoefte aan vakmensen met vakkennis. Werknemers in staat stellen en stimuleren te werken aan persoonlijke ontwikkeling is de basis voor het versterken van de positie van de werknemers en is zeer belangrijk voor de toekomst van de branche.

Centrum voor Kennis en Ontwikkeling

Centrum voor Kennis en Ontwikkeling (CKO) heeft in 2017, gefinancierd door het Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, uitvoering gegeven aan projecten en activiteiten op het gebied van scholing en kennisoverdracht in het kader van de ontwikkeling van de medewerkers in de aangesloten bedrijven.

De samenwerking tussen het Sociaal Fonds AGF en CKO gaat terug tot 1999. Sinds die tijd heeft CKO ieder jaar diverse activiteiten uitgevoerd in het kader van leven lang ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de AGF detailhandel. Door een besluit van het bestuur van CKO komt aan deze samenwerking na 2017 een einde.

Enkele belangrijke activiteiten die in 2017 zijn uitgevoerd:

- **Bedrijfsbezoeken**
In samenwerking met ADN, de werkgeversorganisatie in de branche, zijn bedrijfsbezoeken uitgevoerd, waarbij ondernemers door middel van een scan en een ontwikkelprogramma kennis hebben gemaakt met het opstellen en analyseren van kengetallen.
- **Health checks**
Als onderdeel van het sectorplan detailhandel zijn healthchecks uitgevoerd bij een groot aantal groenten en fruit specialisten. Door middel van deze checks werden gezondheidsrisico's bij medewerkers in kaart gebracht. Vervolgens werden aanbevelingen gedaan op het gebied van werkhouding, werkplekinrichting, leefstijl en voeding.
- **Sectorplan**
In 2017 is het sectorplan detailhandel afgewikkeld. De afgelopen jaren zijn diverse activiteiten uitgevoerd in de sector, die gesubsidieerd werden vanuit de sectorplan regeling. De subsidie die hiervoor ontvangen is komt ten goede aan de branche.

FHKN B.V.

Duurzame inzetbaarheid

In 2017 lag bij FHKN de focus vooral op duurzame inzetbaarheid van medewerkers. FHKN wil zich graag inzetten voor de toekomst van deze branche en de medewerkers spelen daar een onmiskenbare rol in.

Naast de bestaande beroepsopleidingen werd in 2017 wederom aandacht besteed aan de nieuwe brancheopleidingen van CVAH, die bedoeld zijn voor de individuele marktondernemer.

Werk Wijzer

In overleg met AGF Detailhandel Nederland (ADN) zijn thema's geïnventariseerd voor de vervaardiging van 4.000 AGF Werk Wijzers met informatie over onder meer opleidingen, loopbaanpaden, ARBO, cao en gezonde voeding en pensioenvoorlichting. In samenwerking met ADN heeft FHKN een map gerealiseerd voor de AGF-branche. Dankzij enthousiaste ondernemers die hebben bijgedragen aan de inhoud van de map is er een fantastische Werk Wijzer ontwikkeld met handige tips en weetjes voor en uit de branche. De geïnterviewde ondernemers vertelde over het belang van scholing, stages, Arbo en gezonde voeding. Deze interviews zijn door FHKN gepubliceerd in de Werk Wijzer want wie weet nu beter hoe je deze belangrijke zaken implementeert in het bedrijf dan de ervaringsdeskundigen zelf! Mooi zoals we van elkaar kunnen en mogen leren!

Sociale hygiëne

In 2017 heeft FHKN de eerste aanzet gegeven om detailhandel breed een opleiding te ontwikkelen voor Sociale hygiëne in de detailhandel. Er wordt momenteel hard gewerkt aan de inhoud van de e-learning en ook de contacten met een examenbureau zijn gelegd. Echter heeft FHKN helaas niet alles zelf in de hand, maar is mede afhankelijk van het ministerie en het landelijk expertisecentrum die de eindtoetstermen moet accorderen. Dit vergt tijd. De verwachting is dat begin 2018 hierop een akkoord wordt gegeven. Voor de realisatie van "Sociale hygiëne voor de detailhandel" is draagvlak nodig van zoveel mogelijk branches in de handel. FHKN is blij dat de AGF-sector het belang ziet van deze samenwerking. Door FHKN zijn in afwachting van de evaluatie inmiddels eindtermen en leerdoelen aangepast in voor detailhandel meer herkenbare begrippen. Verwacht mag worden dat de huidige Drink-en Horecawet bij wetwijziging een bredere toepassing krijgt, die vooral ook voor de detailhandel toegepast moet gaan worden

2.8 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico.

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

2.9 Toekomstparagraaf

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

2.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

In 2018 is een totaal bedrag van € 508.877 aan subsidies schriftelijk toegekend onder voorbehoud van verantwoording.

2.11 Slotopmerkingen

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Zeewolde, 30 mei 2018

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit

Namens het bestuur,

N. Meijer
voorzitter

M.A. Heemskerk
secretaris

3 Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2017 na resultaatverdeling

ACTIVA

	Toelichting *)	31 december 2017	31 december 2016
Vorderingen op korte termijn	3.4.1		
Premiedebiteuren	3.4.1.1	8.828	8.079
Nog te factureren premies	3.4.1.2	128.482	108.884
Terug te vorderen subsidies	3.4.1.3	254.720	38.902
Overige vorderingen en overlopende activa	3.4.1.4	<u>131.858</u>	<u>739.947</u>
		523.888	895.812
Liquide middelen	3.4.2	513.484	1.442.172
Totaal		<u><u>1.037.372</u></u>	<u><u>2.337.984</u></u>

PASSIVA

	Toelichting *)	31 december 2017	31 december 2016
Eigen vermogen	3.4.3		
Bestemmingsreserves	3.4.3.1	<u>997.155</u>	<u>2.303.651</u>
		997.155	2.303.651
Schulden op korte termijn	3.4.4		
Overige schulden en overlopende passiva	3.4.4.1	<u>40.217</u>	<u>34.333</u>
		40.217	34.333
Totaal		<u><u>1.037.372</u></u>	<u><u>2.337.984</u></u>

*) De nummering verwijst naar de toelichting

3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2017

	Toelichting *)	2017	2016
Baten			
Premiebaten	3.5.1.1	<u>527.388</u>	<u>487.305</u>
		527.388	487.305
Lasten			
Uitvoeringskosten	3.5.2.1	103.568	105.891
Overige kosten	3.5.2.2	<u>3.838</u>	<u>-74</u>
		107.406	105.817
Financiële baten en lasten	3.5.3	<u>-512</u>	<u>281</u>
Beschikbaar voor doelstellingen	3.5.4	419.470	381.769
Subsidielasten	3.5.5	<u>1.725.966</u>	<u>511.957</u>
Saldo boekjaar		-1.306.496	-130.188
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Dotatie aan/geput uit:			
bestemmingsreserve A		11.636	11.939
bestemmingsreserve B		-572.278	-43.232
bestemmingsreserve C		<u>-745.854</u>	<u>-98.895</u>
Totaal		<u>-1.306.496</u>	<u>-130.188</u>

*) De nummering verwijst naar de toelichting

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten.

De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt onttrokken aan de bestemmingsreserves.

3.4 Toelichting op de balans

3.4.1 Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	2017	2016
Openstaande facturen	10.588	10.122
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-1.760</u>	<u>-2.043</u>
Totaal	<u>8.828</u>	<u>8.079</u>

Bj de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

3.4.1.2 Nog te factureren premies

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

3.4.1.3 Terug te vorderen subsidies

	2017	2016
FNV	42.302	37.961
CNV	16.264	941
BOAH	129.536	
FHKN	21.504	
CKO	<u>45.114</u>	
Totaal	<u>254.720</u>	<u>38.902</u>

3.4.1.4 Overige vorderingen en overlopende activa

	2017	2016
Vooruitbetaalde meerjaren subsidie BOAH		421.000
Vordering op ADN (inzake voorschot 2017)		147.650
Vordering op CKO	120.000	171.297
TKP 1e kwartaal 2018 - vooruitbetaald	<u>11.858</u>	
Totaal	<u>131.858</u>	<u>739.947</u>

3.4.2 Liquide middelen

	2017	2016
Rekening-courant ING Bank	3.693	2.922
Rekening-courant Rabobank	509.791	1.439.250
Totaal	513.484	1.442.172

Onder de liquide middelen worden opgenomen de tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

3.4.3 Eigen Vermogen

3.4.3.1 Bestemmingsreserves

Specificatie bestemmingsreserves

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Beschikbaar voor toekenningen	60.353	257.191	679.611	997.155
Gereserveerd				
Stand per 31 december 2017	60.353	257.191	679.611	997.155

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Beschikbaar voor toekenningen	48.717	26.669	1.807.265	1.882.651
Gereserveerd			421.000	421.000
Stand per 31 december 2016	48.717	26.669	2.228.265	2.303.651

De reservering betreft de vooruitbetaalde meerjaren subsidie aan BOAH.

Het A-fonds is bestemd voor de activiteiten op het gebied van uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden en op het gebied van het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties.

Het B-fonds is bestemd voor het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, alsmede het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Het C-fonds is bestemd voor het financieren van projecten die betrekking hebben op het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit en werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken.

Mutatie overzicht bestemmingsreserves

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2017	48.717	26.669	2.228.265	2.303.651
Saldo van baten en lasten	83.894	335.576		419.470
Subsidielasten	-72.258	-907.854	-745.854	-1.725.966
Overheveling van C- naar B-fonds		802.800	-802.800	
Stand per 31 december 2017	60.353	257.191	679.611	997.155

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2016	36.778	69.901	2.327.160	2.433.839
Saldo van baten en lasten	80.710	322.839	-21.780	381.769
Subsidielasten	<u>-68.771</u>	<u>-366.071</u>	<u>-77.115</u>	<u>-511.957</u>
Stand per 31 december 2016	<u>48.717</u>	<u>26.669</u>	<u>2.228.265</u>	<u>2.303.651</u>

3.4.4 Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.4.1 Overige schulden en overlopende passiva

	2017	2016
Crediteuren	12.656	970
Te betalen accountantskosten	4.500	4.356
Te betalen administratiekosten		1.936
Rekening courant KVGR	13.866	5.185
Te betalen adviseurskosten KCH		21.780
Te betalen KFB jaarwerk	9.075	
Te betalen overige kosten	<u>120</u>	<u>106</u>
Totaal	<u>40.217</u>	<u>34.333</u>

3.4.4.2 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.5.1 Baten

3.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	2017	2016
Premie boekjaar	527.388	487.305
Premie voorgaande jaren		
Totaal	527.388	487.305

De premiebaten in het boekjaar 2017 zijn gebaseerd op de definitieve loonsomopgaven van de werkgevers. Voor een beperkt aantal werkgevers zijn de premies gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers. De premie bedraagt 1% (2016: 1%).

3.5.2 Lasten

3.5.2.1 Uitvoeringskosten

	2017	2016
Administratiekosten	87.480	74.290
Accountantskosten	4.591	4.356
Bestuurskosten	11.497	4.781
Advieskosten		22.464
Totaal	103.568	105.891

Administratiekosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	2017	2016
TKP	50.853	47.171
Raad	2.186	2.142
KVGR	25.366	24.977
KFB B.V.	9.075	
	87.480	74.290

Personeel

De Stichting heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten werden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van de Stichting Centrum voor Kennis en Ontwikkeling (CKO) te Ede. Vanaf 2018 worden de beheersactiviteiten verricht op basis van een uitvoeringsovereenkomst door personeel in dienst van Kastrop Fonds Beheer B.V. (KFB) te Ooij.

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van € 10.894 aan vacatiegelden verantwoord (2016: €4.781).

3.5.2.2 Overige kosten

	2017	2016
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	2.935	-380
Overige kosten	903	306
Totaal	3.838	-74

3.5.3 Financiële baten en lasten

	2017	2016
Rentebaten		945
Bank- en rentekosten	512	664
Totaal	-512	281

3.5.4 Beschikbaar voor doelstellingen

Van het in de staat van baten en lasten vermelde bedrag als beschikbaar voor doelstellingen is € 83.894 toegerekend aan het A-fonds, € 335.576 aan het B-fonds en € 0 aan het C-fonds.

3.5.5 Subsidielasten

3.5.5.1 Subsidielasten

De verdeling van de subsidies naar de subsidieontvangers is als volgt:

	2017	2016
CKO	729.386	250.000
ADN	330.872	74.825
BOAH	412.373	72.500
FHKN	196.900	36.600
FNV	47.809	45.253
CNV	8.626	32.779
Totaal	1.725.966	511.957

De subsidielasten zijn ten behoeve van de activiteiten zoals beschreven in artikel 3 van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Subfonds	Toegekend en uit betaalde subsidie 2017	Toegekend in eerder jaar	Verantwoord over 2017	Niet verantwoord	Last in de jaarrekening
ADN	commissie arbeidsvoorwaarden 2017	3a	A	5.200,00		5.915		5.200,00
ADN	begroting 2017	3b	A	29.333,00		62.670		29.333,00
ADN	begroting 2017	3c	B	148.689,00		176.262		148.689,00
ADN	begroting 2017	3e	C	147.650,00		148.564		147.650,00
Totaal ADN				330.872,00	-	393.411,00	-	330.872,00
BOAH	begroting 2017	3b	A	14.667,00		14.934,00		14.667,00
BOAH	begroting 2017	3c	B	106.242,00		88.440,00	17.802,00	88.440,00
BOAH	begroting 2014	3c	B		106.000,00	143.637,00		106.000,00
BOAH	sectorplan 2014	3c	B		315.000,00	203.266,00	111.734,00	203.266,00
Totaal BOAH				120.909,00	421.000,00	450.277,00	129.536,00	412.373,00
FNV	begroting 2017	3a	A	40.110,50		1.582	20.942,50	19.168,00
		3b	A			17.586		
		3d	A					
	begroting 2017	3e	C	50.000,00		28.641,00	21.359,00	28.641,00
Totaal FNV				90.110,50		47.809,00	42.301,50	47.809,00
CNV Vakmensen	begroting 2017	3a	A	3.889,50		2.960,00	-	3.889,50
		3b	A			22.410,00		
		3d	A			1.492,00		
	begroting 2017	3e	C	21.000,00		2.368,00	16.264,00	4.736,00
	begroting 2017	3f	C			2.368,00		
Totaal CNV Vakmensen				24.889,50		31.598,00	16.264,00	8.625,50
FHKN	begroting 2017	3c	B	56.800,00		56.800,00		56.800,00
FHKN	begroting 2017	3e	C	161.604,00		140.100,00	21.504,00	140.100,00
Totaal FHKN				218.404,00		196.900,00	21.504,00	196.900,00
CKO	begroting 2015, 2016, 2017	3c	B	325.000,00		304.659,00	20.341,00	304.659,00
CKO	begroting 2017	3e	C	449.500,00		424.727,00	24.773,00	424.727,00
Totaal CKO				774.500,00		729.386,00	45.114,00	729.386,00
Totaal				1.559.685,00	421.000,00	1.849.381,00	254.719,50	1.725.965,50

Zeewolde, 30 mei 2017

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Namens het bestuur,

N. Meijer
voorzitter

M.A. Heemskerk
secretaris

4 Overige gegevens

4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is onttrokken aan de bestemmingsreserves.

4.2 Gebeurtenissen na balansdatum

In 2018 is een totaal bedrag van € 508.877 aan subsidies schriftelijk toegekend onder voorbehoud van verantwoording.

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit te Ede gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar activiteiten juist is en aansluit bij de statuten van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO- bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2017;
2. de winst- en verliesrekening over 2017; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag
- de overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO- bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevings-stelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Naaldwijk, 12 juni 2018

DRV Accountants & Adviseurs

drs. M.C. Vijverberg RA